# DeFacto Sosyal Uygunluk ve İnsan Kaynakları Taahhütnamesi

Değerli DeFacto'lular,

DeFacto, sizlerle beraber etkin bir marka olma yolunda ilerlerken, siz değerli çalışanlarımızla, mevzuatın ve kanunların getirdiği tüm sorumlulukları harfiyen uygulamak, uygulatmak ve bunların devamlılığını takip etmekle yükümlüdür. Bu bağlamda DeFacto'nun tekstil sektöründeki yetkinliğini koruyabilmesi adına, sektörün ve yasaların gereklilikleri esas alınarak, kurumsal ve etik iş ahlakı anlayışımızı temsil eden DeFacto Sosyal Uygunluk ve İnsan Kaynakları Taahhütnamesi oluşturulmuştur.

Marka profilimizi en temel hatlarıyla çizen bu prensipler 11 ana başlık altında toplanmış olup, beklentilerimizi ve hassasiyet gerektiren konulara olan yaklaşımımızı bir bütün olarak içermektedir. Hazırlanan bu metnin sizlerle paylaşılması ve içerisinde yer alan maddelerin uygulanabilirlik süreçlerinin takibi DeFacto için büyük önem teşkil etmektedir. Temelinde, çalışanlar ile DeFacto arasındaki iş ilişkisinin altyapısını korumak ve geliştirmek için belirlenen bu kriterler, aynı zamanda uygun görülen çalışma koşullarını duyarlılık, dürüstlük, yasallık, sorumluluk ve sürdürülebilirlik çerçevesinde inceleyen bir kılavuz niteliği taşımaktadır. Oluşturulan bu ilkelerimiz sırasıyla şu şekildedir:

**1. Kanun ve Yönetmeliklere Uygunluk**

Tüm çalışanlarımız ve DeFacto olarak bulunduğumuz ülkenin kanunlarına, ilgili mevzuatına, yönetmeliklerine ve düzenlemelerine uymakla yükümlüyüz.

**2. Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi**

DeFacto ve DeFacto'nun tüm tedarikçileri en az 15 yaşını doldurmuş ve ülkelerindeki yasal asgari yaş sınırının üzerinde işçi istihdam etmek ve genç işçi statüsündeki çalışanlarını yasalara uygun ve tehlikesiz koşullarda çalıştırmakla yükümlüdürler.

**3. Zorla çalıştırmanın Önlenmesi**

DeFacto, çalışanlarını gönülsüzlük esasına dayalı, köle olarak, çalışanı borçlandırma vb. şartlarda zorla çalıştırmaya yönelik çalışan istihdamı yapamaz. Çalışanların çeşitli yasal haklarını hak ettiği şekilde dilediği ölçüde kullanması sonucunda çalışanlara herhangi bir yaptırım ve/veya maddi ceza uygulanamaz.

**4. Ayrımcılığın Önlenmesi**

DeFacto, çalışanlarını ırk, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, din, dil, yaş, görev, hamilelik, fiziksel özellikler, renk, mezhep, etnik köken, engellilik, sendika üyeliği, sosyal sınıf, medeni hal, politik görüş gibi etik dışı, ayrımcılığa sebep olan unsurları temel alarak değil işi gerçekleştirmek için gereken becerileri gözeterek istihdam etmelidir ve fırsat eşitliği sağlamalıdır. DeFacto bu gibi konular nedeniyle çalışanlarına ayrımcılık yapmamakla ve ayrımcılık yapanlara gerekli yaptırımları uygulamakla yükümlüdür.

**5. İnsani Yaklaşım**

DeFacto, çalışanlarına değer vermeli ve saygı göstermelidir. Çalışanlarını cinsel, fiziksel ve psikolojik, taciz, tehdit ve şiddet içeren tüm kötü muamele çeşitlerinden korumalıdır.

**6. Ücretler ve Sosyal Haklar**

DeFacto, çalışan maaşlarını ve çalışanların diğer tüm yasal ödeme ve haklarını ülke kanunlarına uygun şartlarda belirtilen asgari ücret tutarında çalışanlarına ödemeli ve ödemelerini yürürlükteki hükümlere uygun kanallar aracılığıyla gerçekleştirmelidir.

**7. Çalışma Saatleri**

DeFacto, çalışanlarını düzenli çalışma saatleri sınırları içerisinde çalıştırmalı, çalışan fazla mesai saatlerinin kanunda belirtilen günlük, haftalık, aylık ve yıllık sınırların aşılmasına izin vermemeli ve çalışanların ilgili yasal izin haklarını kullanmasına müsaade etmelidir.

**8. Birlik Kurma Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkı**

DeFacto, yasaların izin verdiği ölçüde hem T.C. Anayasa'sı hem de usulüne uygun kabul edilerek yürürlüğe girmiş uluslararası sözleşmeleri uygun davranarak çalışanlarının özgür iradeleriyle toplu pazarlık, birlik kurma, örgütlenme, işçi derneklerine katılma vb. haklarına saygı göstermelidir.

**9. Sağlıklı ve Güvenilir İş Yeri ve İşçi Çalışma Koşulları**

DeFacto, iş sağlığı ve güvenliği, bina ve yangın güvenliği gibi can ve mal kaybına yol açabilecek, uyulması gereken işyeri koşulları ile ilgili tüm yasalara ve yönetmeliklere uymakla yükümlüdür. Hijyenik, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı işçilere işveren tarafından her daim sağlanmalıdır.

**10. Çevrenin Korunması**

DeFacto, çevre duyarlılığının yürürlükteki yasal gereklerini esas alarak, atık yönetiminin kontrolüne önem vermeli, tehlikeli kimyasalların dikkatli kullanımına özen göstermeli, doğal kaynakları sorumluluk bilinciyle tüketmeli ve diğer ilgili tüm çevre kanunu ve yönetmeliklerine uyarak çevresel etkiyi en aza indirgemelidir.

**11. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele**

DeFacto, hiçbir yolsuzluk ve rüşvet çeşidinin, açık veya gizli yollardan, işyerinde kendisine ya da çalışanlar arasında, teklifine veya kabulüne müsaade etmemeli, bunun işyerinde gerçekleşmemesi için gerekli önlemleri almalı ve tespitinde bu gibi durumlara tolerans göstermemeli ya da dahil olmamalıdır.

İşbu taahhütname, belirli periyodlarla gözden geçirilmeli ve gerekli görüldüğü durumlarda güncellenmelidir. Taahhütnamenin güncellenmesinden "Uyum Departmanı ve İnsan Kaynakları Departmanı" birlikte sorumludur.